



Handwritten signature and initials in blue ink.

----- Ata número um -----

Reunião do Júri do procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de 1 (um) posto de trabalho em regime de contrato de trabalho na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo inteiro, para o suprimento de necessidades temporárias de um Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências. -----

----- Aos nove dias do mês de setembro de dois mil e dezanove, pelas dez horas, na gabinete de reuniões do Centro Qualifica, reuniu o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo inteiro, tendo em vista assegurar necessidades temporárias de pessoal técnico especializado para Técnico de Orientação Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC), nomeado por despacho do Senhor Diretor de 2 de setembro de 2019, estando presentes José Miguel V. Desterro Borges, na qualidade de presidente, Maria José de Almeida Costa e Carla Susana Tavares Santiago Monteiro, na qualidade de vogais.-----

----- A presente reunião teve por objetivo a fixação dos parâmetros de avaliação, respetiva ponderação dos critérios de seleção a utilizar, grelhas classificativas e sistema de valoração final dos critérios. -----

----- Caracterização do posto de trabalho - O posto de trabalho a ocupar caracteriza-se pelo exercício de funções de Técnico de Orientação Reconhecimento e Validação de Competências. -----

----- Considerando que, no presente procedimento concursal, de acordo com o n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei nº 132/2012, republicado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, são critérios objetivos de seleção a Avaliação de portefólio (AP), a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e a Experiência Profissional, o júri deliberou por unanimidade o seguinte:-----

----- **A - Avaliação do portefólio (AP)** -----

----- A avaliação do portefólio (AP) visa analisar a qualificação dos candidatos e será expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar nos seguintes subcritérios:-----

----- Subcritério 1: Habilitações Académicas e Profissionais (Pontua-se apenas uma alínea)

| Alínea | Habilitações Académicas e Profissionais: | Classificação |
|--------|---|---------------|
| a) | Licenciatura e Doutoramento em Ciências Sociais e Humanas | 10 valores |
| b) | Licenciatura e Mestrado em Ciências Sociais e Humanas | 6,7 valores |



F. T. Costa

| | | |
|----|--|-------------|
| c) | Licenciatura Pré-Bolonha / Licenciatura com Mestrado Integrado em Ciências Sociais e Humanas | 3,3 valores |
| d) | Licenciatura Pós-Bolonha em Ciências Sociais e Humanas | 2,0 valores |

----- Subcritério 2: Classificação académica -----

| Alínea | Habilitação base / classificação: | Classificação |
|--------|---|---------------|
| a) | Licenciatura com nota superior a 17 valores | 3,3 valores |
| b) | Licenciatura com nota superior a 15 valores | 2,7 valores |
| c) | Licenciatura com nota superior a 13 valores | 2,0 valores |
| d) | Licenciatura com nota superior a 11 valores | 1,3 valores |
| e) | Licenciatura com outra nota ou sem menção de nota | 0,7 valores |

----- Subcritério 3: Formação -----

| Alínea | Formação: | Classificação |
|--------|--|---------------|
| A | Formação relacionada com a área especializada à qual se candidata, num total de 50 horas ou mais | 6,7 valores |
| B | Formação relacionada com a área especializada à qual se candidata, num total de mais de 30 horas e menos de 50 horas | 4,0 valores |
| C | Formação relacionada com a área especializada à qual se candidata, num total inferior a 30 horas | 2,0 valores |
| D | Outra Formação | 0,7 valores |

----- B - Entrevista de avaliação de competências (EAC) -----

----- A entrevista de avaliação de competências (EAC) visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Para o efeito, a valoração da entrevista de avaliação de competências (EAC) será concretizada através da soma das classificações dos elementos a avaliar nos subcritérios abaixo e a sua correspondência no quadro seguinte: -----

| Pontuação da entrevista de avaliação de competências | Classificação Final |
|--|------------------------|
| Até 5,4 | Insuficiente 4 valores |
| De 5,5 a 9,4 | Reduzido 8 valores |
| De 9,5 a 13,4 | Suficiente 12 valores |
| De 13,5 a 17,4 | Bom 16 valores |
| De 17,5 a 20 | Elevado 20 valores |



F-1. Cal.
See
J

----- Subcritério 1- Conhecimentos no domínio da orientação, reconhecimento e validação de competências. – 8,6 valores-----

----- Subcritério 2- Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes – 5,7 valores

----- Subcritério 3- Motivação e capacidade de comunicação – 5,7 valores -----

----- **C - Experiência profissional (EP)**-----

----- A Experiência profissional na área corresponde ao tempo de serviço no exercício das funções descritas no ponto 4 do Aviso de abertura, até 31/08/2019, de acordo com a seguinte pontuação (pontua apenas numa alínea no tempo de serviço prestado no Ministério da Educação e Ciência e uma vez em outros Ministérios):-----

| Alínea | Experiência Profissional: | Classificação |
|--------|---|---------------|
| A | 10 anos ou mais de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação | 18,3 valores |
| B | De 8 anos a menos de 10 anos de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação | 14,3 valores |
| C | De 6 anos a menos de 8 anos de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação | 11,4 valores |
| D | De 3 anos a menos de 6 anos de tempo de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação | 8,6 valores |
| E | Menos de 3 anos de tempo de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação | 5,7 valores |
| F | Com tempo de serviço prestado noutros Ministérios | 1,7 valores |
| G | Quem nunca exerceu | 0 valores |

----- A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada critério de seleção e será efetuada através da seguinte fórmula:

----- $CF = 0,30 AP + 0,35 EAC + 0,35 EP$ -----

----- Atendendo à urgência do presente procedimento concursal, nos termos do artigo 7.º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril, a entrevista de avaliação de competências será feita em tranches sucessivas de cinco candidatos cada, por ordem decrescente de classificação obtida através dos critérios das alíneas A) e C) do ponto 10 deste Aviso, até à satisfação da necessidade identificada. -----

----- A ordenação final dos candidatos admitidos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, em resultado da classificação quantitativa obtida nos métodos de seleção.-----



----- Critérios de ordenação preferencial: em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os anos de experiência na área para a qual se candidata nos termos da alínea c) do ponto 10 do Aviso de Abertura, seguida da avaliação do portefólio e, por fim, da entrevista de avaliação de competências. -----

----- A lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados no decurso da aplicação do método de seleção é notificada, para efeitos de audiência de interessados, nos termos do ponto 13 do presente Aviso de abertura. -----

----- A lista unitária da ordenação final dos candidatos, após homologação do senhor Diretor da Escola Secundária Alves Martins, é afixada nas respetivas instalações em local visível e público e disponibilizada na página eletrónica da Escola Secundária Alves Martins. -----

----- Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos participantes. -----

Presidente do júri

Vogal

Vogal