

*Handwritten signature*

----- Ata número um -----

**Reunião do Júri do procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de 1 (um) posto de trabalho em regime de contrato de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo completo, para o suprimento de necessidades temporárias de pessoal técnico especializado para intérprete de língua gestual portuguesa** -----

----- Aos três dias do mês de setembro de dois mil e dezanove, pelas dez horas, na sala de reuniões, reuniu o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo inteiro, tendo em vista assegurar necessidades temporárias de pessoal técnico especializado para intérprete de Língua Gestual Portuguesa, nomeado por despacho do Senhor Diretor de 2 de setembro de 2019, estando presentes Cristina Maria Nunes Fonseca, na qualidade de presidente, Cláudio Roberto Ferreira da Fonseca e Tânia Margarida Marques de Mendonça Martins, na qualidade de vogais. A intérprete de Língua Portuguesa Vânia Sofia Araújo Campanhã integra o respetivo júri na qualidade de intérprete do professor de Língua Gestual Portuguesa, Cláudio Roberto Ferreira da Fonseca. -----

----- A presente reunião teve por objetivo a fixação dos parâmetros de avaliação, respetiva ponderação dos critérios de seleção a utilizar, grelhas classificativas e sistema de valoração final dos critérios. -----

----- Caracterização do posto de trabalho - O posto de trabalho a ocupar caracteriza-se pelo exercício de funções de intérprete de Língua Gestual Portuguesa. -----

----- Considerando que, no presente procedimento concursal, de acordo com o n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei nº 132/2012, republicado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, são critérios objetivos de seleção a Avaliação de portfólio (AP), a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e a Experiência Profissional, o júri deliberou por unanimidade o seguinte: -----

----- **A - Avaliação do portfólio (AP)** -----

----- A avaliação do portfólio (AP) visa analisar a qualificação dos candidatos e será expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar nos seguintes subcritérios: -----

----- **Subcritério 1: Habilitações Académicas e Profissionais (pontua-se apenas uma alínea)**

Alínea	Habilitações Académicas e Profissionais:	Classificação
A	Doutoramento em domínio diretamente relacionado com a área especializada à qual se candidata	13,3 valores



*Amor*  
PDA

B	Mestrado em domínio diretamente relacionado com a área especializada à qual se candidata	12,0 valores
C	Licenciatura em domínio diretamente relacionado com a área especializada à qual se candidata	10,7 valores
D	Outro Curso em domínio diretamente relacionado com a área especializada à qual se candidata	9,4 valores

----- Subcritério 2: Formação (pode pontuar uma vez na formação direta e uma vez na formação indireta) -----

Alínea	Formação direta e Formação indireta:	Classificação
A	Formação diretamente relacionada com a área especializada à qual se candidata, num total de 50 horas ou mais	5,3 valores
B	Formação diretamente relacionada com a área especializada à qual se candidata, num total de 30 horas e menos de 50 horas	4,0 valores
C	Formação diretamente relacionada com a área especializada à qual se candidata, num total inferior a 30 horas	2,7 valores
D	Formação indiretamente relacionada com a área especializada à qual se candidata	1,4 valores

----- B - Entrevista de avaliação de competências (EAC) -----

----- A entrevista de avaliação de competências (EAC) visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Para o efeito, a valoração da entrevista de avaliação de competências (EAC) será concretizada através da soma das classificações dos elementos a avaliar nos subcritérios abaixo e a sua correspondência no quadro seguinte: -----

Pontuação da entrevista de avaliação de competências				Classificação Final	
Até	5,4			Insuficiente	4 valores
De	5,5	a	9,4	Reduzido	8 valores
De	9,5	a	13,4	Suficiente	12 valores
De	13,5	a	17,4	Bom	16 valores
De	17,5	a	20	Elevado	20 valores

----- Subcritério 1- Conhecimento e experiência profissional, nomeadamente na dinamização de projetos na área à qual se candidata. -----

Alínea	Dinamização de Projetos	Classificação
A	Dinamizador	8,6 valores
B	Colaborador na dinamização	5,7 valores



*File 4*

C	Participante	2,9 valores
D	Não se enquadra nas alíneas anteriores	0 valores

----- Subcritério 2- Conhecimento e experiência profissional, nomeadamente ao nível da formação ministrada pelo próprio na área à qual se candidata -----

Alínea	Formação ministrada:	Classificação
A	50 horas ou mais	2,8 valores
B	30 horas e menos de 50 horas	2,3 valores
C	15 horas e menos de 30 horas	1,7 valores
D	Inferior a 15 horas	1,2 valores
E	Formação indiretamente relacionada com a área a que se candidata	0,6 valores

----- Subcritério 3- Conhecimento e experiência profissional, nomeadamente na produção de materiais específicos para a área à qual se candidata -----

Alínea	Materiais bilingues produzidos no âmbito do(a):	Classificação
A	Desenvolvimento da LGP e língua portuguesa escrita (L2)	2,15 valores
B	Adaptação de materiais e recursos educativos tendo em vista assegurar o acesso ao currículo	2,15 valores
C	Apoio ao processo de transição para a vida pós-escolar	2,15 valores
D	Desenvolvimento de um ambiente bilingue na comunidade escolar	2,15 valores

----- C - Experiência profissional (EP) -----

----- A Experiência profissional na área corresponde ao tempo de serviço no exercício das funções descritas no ponto 4 do Aviso de abertura, até 31/08/2019, de acordo com a seguinte pontuação (pontua apenas numa alínea no tempo de serviço prestado no Ministério da Educação e Ciência e uma vez em outros Ministérios):-----

Alínea	Experiência Profissional:	Classificação
A	8 anos ou mais de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação e Ciência	18,3 valores
B	De 6 anos a menos de 8 anos de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação e Ciência	14,3 valores
C	De 4 anos a menos de 6 anos de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação e Ciência	11,4 valores
D	De 2 anos a menos de 4 anos de tempo de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação e Ciência	8,6 valores
E	Menos de 2 anos de tempo de serviço prestado em estabelecimento de ensino do Ministério da Educação e Ciência	5,7 valores
F	Tempo de serviço prestado noutros Ministérios	1,7 valores
G	Quem nunca exerceu	0 valores



----- A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada critério de seleção e será efetuada através da seguinte fórmula:

-----  $CF = 0,30 AP + 0,35 EAC + 0,35 EP$ -----

----- Atendendo à urgência do presente procedimento concursal, nos termos do artigo 7.º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril, a entrevista de avaliação de competências será feita em tranches sucessivas de cinco candidatos cada, por ordem decrescente de classificação obtida através dos critérios das alíneas A) e C) do ponto 10 deste Aviso, até à satisfação da necessidade identificada. -----

----- A ordenação final dos candidatos admitidos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores com valoração às centésimas em resultado da classificação quantitativa obtida nos métodos de seleção. -----

----- Critérios de ordenação preferencial: em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os anos de experiência na área para a qual se candidata nos termos da alínea c) do ponto 10 do Aviso de Abertura, seguida da avaliação do portfólio e, por fim, da entrevista de avaliação de competências. -----

----- Para efeitos de realização de audiência prévia, nos termos do n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril, os candidatos serão notificados conforme descrito no ponto 13 do Aviso de abertura. -----

----- A lista unitária da ordenação final dos candidatos, após homologação do Diretor da Escola Secundária Alves Martins, é afixada nas respetivas instalações em local visível e público e disponibilizada na página eletrónica da Escola Secundária Alves Martins. -----

----- Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos participantes. -----

----- Presidente do júri -----

----- Vogal -----

----- Vogal -----